

建設業の未来を切り拓く

現場女子が語る！

ママもパパも働き続けられる建設業に

一般社団法人Vias（ヴァイアス）代表 赤沼 美穂さん

千葉県初！

安全衛生優良企業に認定

「笑顔で仕事ができる会社」をめざして

株式会社出口工業 出口 剛 代表取締役

「電子帳簿保存法」って
どんな法律なんだろう？

取引データ保存が強制適用に

建設業の未来を
切り拓く



現場女子が語る！ ママもパパも 働き続けられる建設業に



建設業といえば、男性が働くガテン系職場の代表格。そんな世界に飛び込んで活躍する“現場女子”が増えています。とはいえ、男性ばかりの現場ではトイレの問題など苦労することも多く、女性が働きやすい環境を整備するには課題も多いのが現状です。こうしたなか、赤沼美穂さんは一般社団法人を立ち上げ、建設現場で働く女性たちの思いを発信しています。

**女性が1人もいない
現場に飛び込んで**

16歳で働き始めた美穂さん。勤めた会社が防水工事を手がけていたことから防水工になり、9年前に独立。現在は従業員4人の会社の社長です。「マンシヨンやビルなどの大きな建造物を、他の業種の職人さんたちと一緒に作っていくのが楽しいですね。一つの建造物を作るのに何千人もの人が関わっているんですよ」と仕事の魅力を語ります。

この世界に飛び込んだばかりの頃は「周り



ヴァイアス
一般社団法人 Vias 代表
赤沼 美穂さん
(防水工)

は男性ばかり。トイレにドアのない現場もありました。現場に入った当初は、「違う仕事をしたら?」「帰れ」と言われたこともあったそうです。「はじめは男性に体力ではかわない。1つ18kgの材料を2つ持って何十階までの階段を上ろうと真似したくてもできなかったり、キツイ時もありました」。

「何が何でも食いついていくしかない」と続けていった美穂さん。生理不順でも気づかず、医師から不妊治療をしなければ妊娠は難しいと言われたほど無理を重ねました。「私が女性の職人として辛かったことを、これから建設業界で働く女性たちにしてほしくない。その思いで活動しています」と話します。

**働き続けたいけれど
妊娠・出産が大きな壁に**

それでも、現場の男性たちは女性に優しく寛容的だと美穂さんは感じています。また、建設現場で働く女性も増え始め、大手ゼネコンの現場などでは女性トイレも完備されるようになってきました。

こうしたなか、働き続ける上で大きな障害になっているのが妊娠・出産です。「建設現場で働く女性たちは、仕事ができなくなる不安とともに、妊娠や出産を迎えます。職種によつては、妊娠した時から材料に触れられなくなったり、仕事ができなくなったまま産後と育児を迎えます」。

生活や諸経費のため、お金を借りる人も少

なくありません。「私は建設国保から出産育児一時金等が出ましたが、それでも全然足りません。働き続けたくても、結婚して子どもができれば続けられないと言っている人はたくさんいます」と美穂さん。

美穂さんが妊娠したのは、ちょうど仕事の受注を大量に受けていた時でした。「社員にまず、謝りました。みんなサポートしてくれましたが、辛かったですね」。

現在、2歳の男の子のママでもある美穂さんの願いは、ベビーシッター代の補助金や現場の近くで子どもを預けられる場所の整備です。「シッターさんを頼むと1日5千円から1万円はかかります。建設現場は朝が早いので、早朝から来てもらい、夕方まで送りしてもらおう。夜に帰宅するまで子どもを見てもらうため、シッター代で赤字になることも」。

病児保育も不可欠です。「子どもが急に熱を出して、その日現場に行けなかったら、今後の仕事もらえなくなったり、実際に夜中に子どもが熱を出してしまい、シッターさんにも空いていなくて、現場を止めざるをえず損失を出したこともあります。子どものことを理由に出されたらこちらは何も言えない。休んで迷惑かけたんだから謝れ」と言われたママさんもあります」と美穂さんは語ります。

一般社団法人を立ち上げ 女性たちの声を発信

子育て中のママ・パパでも働き続けられる



ヴァイアス※
一般社団法人 Vias※

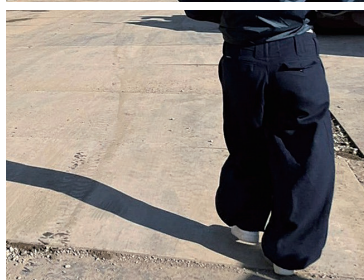
建設業で働きたくても家庭との両立ができずに働けない、そんな人たちの声を聴き、働き方の改善をめざしています。

ご相談や活動に関するお問い合わせはWebサイト、インスタグラムまで



※イタリア語の「道」と日本語の「明日」を掛け合わせた造語です。

活動支援の寄付金も受け付けています
城北信用金庫 梅島支店
(店番 309) 普通 0044405



建設業界にしたい——それが、建設業界で働く女性・若者たちの切実な願いです。現場仕事の魅力を知ってほしい、現場で働く女性の妊娠・出産、子育てに悩む建設職人たちの声を発信してこうと、美穂さんは2021年10月、一般社団法人Viasを立ち上げました。

きっかけは、SNSで育児について発信する人たちとつながったことでした。「SNSを通じて育児のことなど、みんなにいろいろと教えてもらいました」。そこで現場女子たちとつながり、ネットワークが広がるなかで、現場女子のオンライン会議等誘われるように。「女性たちが妊娠・出産しても働ける建設業にするために、できることをやりたい」と一般社団法人の立ち上げを決意しました。

現在は、大手企業との会議の場で女性職人たちの声を伝えているほか、建設業で働く女性たちの声を集めています。「SNSを通じて随時アンケートの返事を頂けているので、データとしてまとめ、ゆくゆくは省庁などにも提出していければと考えています」。

子育てと仕事・活動の両立は大変ですが、「子どもは本当にかわいい」とニッコリ。「子どもが犠牲にならない働き方を実現したい。女性だけでなく、シングルファザーも大変な思いをしています。ジェンダーレス、LGB TQの方々にも寄り添っていきたいです」と話す美穂さん。建設業界に爽やかな新風を吹き込んでいます。

建設業の未来を
切り拓く



千葉県初!

安全衛生優良企業に認定 「笑顔で仕事ができる会社」をめざして 株式会社出口工業 出口剛 代表取締役(とび1級技能士)

労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持・改善していると厚生労働省から認定を受けた企業が「安全衛生優良企業」(通称・ホワイトマーク)です。全産業を通して千葉県初の認定を受けたのが、株式会社出口工業(野田市)。代表取締役の出口剛さんは、「うちの会社に来れば、必ず幸せになりますよ!」と笑顔で語ります。

認定項目は80以上
でも、楽々クリア

ホワイトマークの認定を受けるには、過去3年間、労働安全衛生関連の重大な法違反がないなどの基本事項に加え、労働者の健康保持増進対策、メンタルヘルス対策、過重労働防止対策、安全管理対策など、幅広い分野で積極的な取り組みを行っていることが求められます。

「でも、うちではすでに実践していることが大半でした」と出口さん。例えば、健康保持増進対策。毎年の健康診断で評価の悪い項目があった場合、同社では社員に仕事を休ませてでも病院を受診させています。ホワイトマークを取得するには必要な取り組みとはいえ、そこまでや

る企業は少ないそうですが、出口工業では、以前から取り組んできました。

安全衛生の知識やメンタルヘルス、ハラスメントに関する情報なども、社員に周知させるため会議室の掲示板に張り出しています。ホワイトマークで求められる社員との会議も、毎月実施してきました。「これまで取り組んできたことがホワイトマークの基準に合っていたので、マーク取得で大変だったのは記録や書類を揃えることくらいでしたね(出口さん)。

教育や資格取得も

以前から充実の内容

さらに、出口工業ならではのアピールポイントとしては、充実した社員教育があります。

安全衛生優良企業の賞状を持つ出口夫婦



コレワーク（矯正就労支援情報センター）にも協力

出口工業は、犯罪や非行をした受刑者や少年院在院者を雇用する協力雇用主に登録しています。働く場があることは、刑務所や少年院から戻って来た人の再犯を防ぐことにつながり、協力雇用主の存在は不可欠です。

犯罪や非行歴のある人を受け入れられるのは、出口さん自身が少年時代、暴走族など“やんちゃ”をし、警察にもお世話になった経験があるから。「悪いことをしてしまった人は、そういうきっかけがあったから。逆に良くなれるきっかけさえあれば、立ち直れると思います」。



社内講習会のようす

同社では入社3カ月が経過すると、仕事で必要な資格はすべて会社負担で取得できます。資格講習日は出勤扱いになり、給料も支払われるという手厚さ。少しでも早く技術を向上させ、高収入をめざしてほしいという出口さんの願いが込められています。

また、出口さんは建災防（建築業労働災害防止協会）が主催する特別安全教育講師養成講座を受講していることから、自身が講師となって自社で特別安全講習を実施しています。受講者には資格証も発行。今後は、社員以外の人も参加が可能な講習を自社の会議室でスタートさせる予定です。内容としては職長教育、ハース、アーク溶接の3本を柱にしつつ、足場の講習なども随時開催していきたいとのこと。「講習のために別に会場を借りる必要がないので、参加者が1人や2人でも、必要に応じて開催できるのが強みです」と出口さんは胸を張ります。

家族ぐるみの付き合い「壁」のない人間関係

社員との人間関係も大事にしています。年に2回はバーベキューなどの親睦会を、社員の家族も呼んで盛大に開催。夏には大きなビニールプールも出して、地域の子どもたちも遊べるようにしています。新年には社員の家族も含めた食事

会も開催していて、子どもたちにはお年玉も渡しています。

同社で事務を担当している出口さんの奥さま・由利絵さんは「『壁』がない、家族的な雰囲気の家社ですね」と話します。社員の福利厚生や教育制度をここまで充実させるためには費用もかかるため、経営的には負担になるのも事実。それでも取り組むのは、「笑顔で仕事をしてほしい」という思いから。「若い頃は、仕事中に休憩も取れず、雨や台風などの悪天候でも仕事をするなど、劣悪な環境も経験しました。後に続く若い職人たちに、そうした経験はさせたくない」と出口さんは話します。

今後は、教育講習をさらに拡大させていきたいと考えています。「会社の近くに土地を買ったところなのですが、そこを整備して、溶接やガス切断、単管パイプ組立などの実技講習を実施していきたい」。

めざすのは、一生働ける会社づくりです。「若い頃は現場で経験を積み、講習を受けて成長していく。そして、歳をとって現場で働くのがキツくなったら、講師として後進を育てる。そうすれば次世代も育っていきます」。

「社員も家族も幸せにできる仕事に」——その思いを実現するために、出口工業のチャレンジはこれからも続きます。

株式会社出口工業（代表：出口 剛）

本社：千葉県野田市山崎2062-2

対応エリア：関東全域

社員：5人

業務内容：鉄骨工事管理、鉄骨工事一式請負、鉄骨下地工事請負、デッキ工事全般、鍛冶工事全般

ホームページ



オーダー刺繍ははじめました！



刺繍倶楽部
公式ライン
アカウント



バーベキューなどで親睦を深めている

「電子帳簿保存法」って

取引データ保存が適用に！
強制に！

電子帳簿保存法とは？

原則、「紙」での保存が義務付けられている国税に関する帳簿・書類について電子データ（電磁的記録）による保存を可能することと、電子取引による情報の保存義務を定めた法律です。

対象となる国税関係の帳簿・書類と保存方法

	帳簿	決算書類	取引書類	電子取引
帳簿・書類例	仕訳帳 売掛表 出納帳 補助簿 等	貸借対照表 損益計算書 棚卸表 等	請求書 領収書 契約書 注文書 上記書類の控え等	メール添付 FAX(電子データで受信) 電子契約 クラウド 等でやり取りする書類
	↓	↓	↓	↓
	電子帳簿等保存	スキャナ保存	電子データ保存	
保存方法	会計ソフト等、パソコンで 自ら作成した帳簿・書類 を保存 一定の要件のもとでデー タのまま保存できる	紙で受領・発行した書類を スキャン 一定の要件のもとでスマホ やスキャナーでデータを保 存できる	メール等でやり取りした 取引情報をデータで行っ た場合には、一定の要件 のもと、データを保存す ることが必要	

1 税務署への事前申請が不要に

これまで電子保存にあたっては、運用開始3カ月前までに税務署への申請が必要とされていましたが、この規制が撤廃されました。

2 タイムスタンプ要件の緩和

請求書や領収書など取引書類のスキャン保存時に受領者の署名が不要になりました。また、修正・削除のログを残せるシステムであれば、タイムスタンプ付与が不要になりました。

※タイムスタンプ：電子化された文書が原本であることを証明する技術。タイムスタンプを付与すると時刻情報と結合され、改ざんが行われても判別できる。

3 検索要件の緩和

これまでは帳簿の種類に応じた主要な記録項目の検索が必要でしたが、法改正により「取引年月日・取引金額・取引先」の3項目のみになりました。

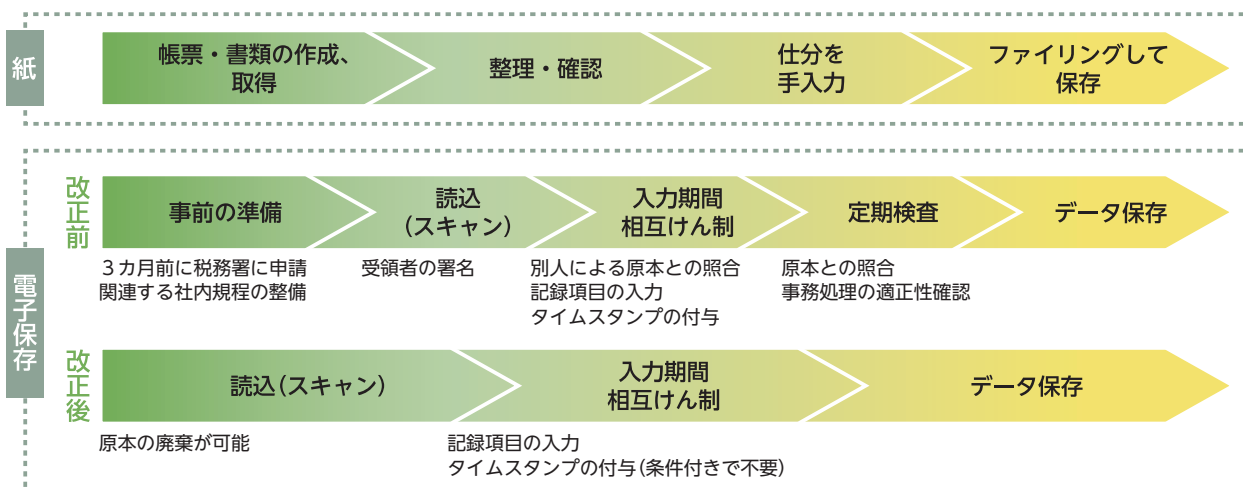
2022年1月から電子帳簿保存法が大幅に改正され、これまで紙で保存していた請求書等の書類の電子化のハードルが下がりました。改正のポイントは大きく4つあります。

法改正の主なポイント

改正前	改正後
税務署への事前申請が必要	税務署への事前申請が 不要に
スキャナー保存で適正事務処理要件	適正事務処理要件の 廃止
検索要件は帳簿に応じた主要な項目を設定	検索要件は「 日付・取引金額・取引先 」のみに
スキャン保存時にタイムスタンプを付与	一定の要件を満たせば、スキャン時の タイムスタンプが不要に
電子取引は紙に出力して保存することが可能	電子取引は、 電子データでの保存が義務化
	隠ぺい・偽装などの 罰則が強化

2022年1月から施行。猶予期間2年間、2024年から完全義務化

帳票・書類の作成、取得から保存までの流れ



4 電子取引の電子データ保存が義務化

電子取引は、これまで書面に出力して保存することが認められていましたが、**電子保存が義務化されました。**

整理・保管が効率化できる

帳簿・書類の電子化がやりやすくなることで、経理のデジタル化・ペーパーレス化が進めやすくなります。会計ソフトによっては自動仕訳ができるため、書類の整理時間や保管コストが減り、事務処理がより効率的になることが期待されています。

電子取引は書面での保存が不可に

一方で、注意が必要な点も。事業規模にかかわらず全ての企業・個人事業主に、電子取引について電子データでの保存が義務化されました。電子保存が行われていない場合、青色申告の承認が取り消され、重加算税が課される可能性があります。法律の完全施行には2年の猶予期間がありますが（2024年から完全義務化）、早めの対応が必要です。

千葉にも
あります！

「鎌倉殿」ゆかりの地

NHKで放送中の大河ドラマ『鎌倉殿の13人』。平安時代末期、北条氏一族を中心に源頼朝が平家を打倒して武家政権を樹立する中で、有力御家人との権力をめぐるさまざまな駆け引きを描いた話題作です。そんな歴史上の舞台となった場所が、千葉県内にもいくつも残されています。

平家打倒に再起をかけた足跡



市川市・葛飾八幡宮



習志野市・鷺沼城



玄鼻城

千葉市・お茶の水

市原市・御所覽塚 ③ ④ 袖ヶ浦市・万騎坂

富津市・百坂



①

安房郡鋸南町



⑥ 南房総市・伊予ヶ岳

⑩ 鴨川市・仁右衛門島



館山市・洲崎神社

⑨



①安房郡鋸南町

頼朝上陸地

石橋山の合戦で敗れた後、安房国（千葉県南部）に逃れてこの地に上陸したとされます。

②富津市・百坂

わずか100騎の味方と進軍

頼朝一行が通過した際、つき従う武士が100騎だったことに由来します。

③市原市・御所覽塚

自ら率いた軍勢を眺めた

平家打倒へ進軍中、この塚を築かせて閱兵したという言い伝えが残っています。

④袖ヶ浦市・万騎坂

1万の大軍で通過

頼朝に味方する武士が大軍勢に膨れ上がり、この道を通りました。

⑤市川市・葛飾八幡宮

頼朝騎馬の蹄の跡が残る

⑥南房総市・伊予ヶ岳

襲撃から身を隠した

中腹に「鳩穴」と呼ばれる穴があり、長挟常伴の軍勢の襲撃から身を隠したと伝わります。

⑦千葉市・お茶の水

お茶の味をほめた

玄鼻城（千葉城）内の井戸水でお茶を出したところ、頼朝がその味をほめたといわれています。

⑧習志野市・鷺沼城

頼朝が滞在し、挙兵のため武士を集めた

⑨館山市・洲崎神社

戦勝と源氏再興を祈願した神社

⑩鴨川市・仁右衛門島

島主の祖先が頼朝をかくまう

千葉県内には「頼朝を歓待した村人に姓を与えた」（鋸南町）、「食事で使った箸が成長した（名熊の二本杉）」（いすみ市）など数多くの「頼朝伝説」が残されています。房総の人たちの多くの支援があったからこそ、鎌倉幕府が成立したともいえますね。